
Aika 27.09.2023, klo 17:31 - 19:09

Paikka Sataedu Ulvila, auditorio, 1. krs, Yhdystie 1

Käsitellyt asiat

- § 1 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastajat**
- § 3 Yhtymäkokouksen koolle kutsuminen**
- § 4 Talousarvion 2023 muutos**
- § 5 Investointisuunnitelman 2023 muutos**
- § 6 Vuoden 2023 toisella lisäsuoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen**
- § 7 Talousarvion kehys 2024**
- § 8 Oikaisuvaatimus opettajaviranhaltijan virkasuhteen purkamisesta**
- § 9 Rehtorin palkan tarkastaminen**
- § 10 Koulutusjohtajan palkan tarkastaminen**
- § 11 Talous- ja hallintojohtajan palkan tarkastaminen**
- § 12 Kehitysjohtajan palkan tarkastaminen**
- § 13 Apulaisrehtorin palkan tarkastaminen**
- § 14 Huittisten toimipaikan rakentaminen**

Saapuvilla olleet jäsenet

Ari Prinkkala, puheenjohtaja
Pasi Koski, 1. varapuheenjohtaja
Hannu Juhola
Sari Kalliokorpi
Tuija Ketola
Mika Koivula
Aulikki Kuisma
Mia Nother
Ari Reunanen, varajäsen
Kimmo Vepsä
Satu Väljä

Muut saapuvilla olleet

Nina Peltomäki, talous- ja hallintojohtaja, sihteeri
Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja, esittelijä
Anne Laine, rehtori

Poissa

Raimo Härmä

Allekirjoitukset

Ari Prinkkala
Puheenjohtaja

Nina Peltomäki
Sihteeri

§ 1**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla vähintään viisi päivää ennen kokousta. (Hallintosääntö 10 §)

Kokouskutsu on lähetetty 22.9.2023.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 2**Pöytäkirjan tarkastajat**

Hallintosäännön 131 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Ehdotus

Yhtymähallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Ari Reunanen ja Hannu Juhola.

§ 3**Yhtymäkokouksen koolle kutsuminen**

SataeduDno-2023-2

Hallintosäännön 73 §:n mukaan yhtymäkokouksen kutsuu koolle yhtymähallitus.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää kutsua yhtymäkokouksen koolle torstaina 23.11.2023 klo 14.00 Sataedu Ulvilaan.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 4**Talousarvion 2023 muutos**

SataeduDno-2023-3

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Peltomäki

nina.peltomaki@sataedu.fi

talous- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 TA 2023 muutos yh 27.9.2023.pdf

Yhtymäkokous on vahvistanut kuntayhtymän vuoden 2023 talousarvion tuloslaskelmaosan vuosikatteen ja rahoitusosan toiminnan ja investointien rahavirran sitoviksi tasoiksi.

Talousarvion laatimisen jälkeen tulleiden OKM:n päätösten sekä muiden käyttösuunnitelmien laadinnan yhteydessä tarkentuneiden tulo- ja menoarvioiden johdosta tuloslaskelmaosaan on tehty muutoksia.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy kuntayhtymän vuoden 2023 talousarvion tuloslaskelmaosan muutoksen esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 5**Investointisuunnitelman 2023 muutos**

SataeduDno-2023-4

Valmistelija / lisätiedot:
Nina Peltomäki
nina.peltomaki@sataedu.fi
talous- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Investointisuunnitelman muutos 2023_yh 27.9.pdf

Yhtymähallitus 26.1.2023 § 8

INVESTOINTISUUNNITELMA 2023

Vuoden 2023 talousarviossa investointien kokonaismäärä on 3,0 miljoonaa euroa. Yhtymäkokous hyväksyi investointien kokonaismäärän yhdeksi talousarvion sitovista eristä marraskuussa 2022. Kuntayhtymän investointikohteet tarkennetaan vuosittain erillisellä investointisuunnitelmalla.

Esityslistan liitteenä on vuoden 2023 investointisuunnitelma.

Lisätietojen antaja, talous- ja hallintojohtaja Nina Peltomäki p. 040 199 4120

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:
Yhtymähallitus päättää hyväksyä vuoden 2023 investointisuunnitelman.

Päätös:
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tammikuussa 2023 laaditun investointisuunnitelman sisältöä on vielä tarkennettu syksyn 2023 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää hyväksyä vuoden 2023 investointisuunnitelman muutoksen.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 6**Vuoden 2023 toisella lisäsuoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen**

SataeduDno-2023-12

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Isokallio

matti.isokallio@sataedu.fi

kuntayhtymän johtaja

Vuoden 2023 varsinaisen talousarvion mukainen ammatillisen koulutuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä on enintään 183 500 opiskelijavuotta, josta työvoimakoulutuksena järjestettävään koulutukseen kohdennettava määrä on vähintään 8 800 opiskelijavuotta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö jakoi varsinaisella suoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuosia yhteensä 181 126. Työvoimakoulutuksen kasvaneeseen tarpeeseen vastaamiseksi ministeriö kohdensi työvoimakoulutukseen 9 473 opiskelijavuotta, mikä oli 673 enemmän kuin talousarviossa asetettu vähimmäismäärä edellytti.

Toisella lisäsuoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuosia on edellisten johdosta jaettavissa enintään 1 574. Ministeriö ei kohdenna toisella lisäsuoritepäätöksellä tavoitteellisia opiskelijavuosia erikseen työvoimakoulutukseen, mutta koulutuksen järjestäjät voivat tarvittaessa käyttää saamaansa opiskelijavuosisisäystä myös työvoimakoulutuksen järjestämiseen. Toisella lisäsuoritepäätöksellä perusrahoitusta voidaan edellisten johdosta jakaa 12 877 908 euroa.

Rahoitusta haetaan sähköisellä lomakkeella. Hakemukset tulee toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään 9.10.2023. Ministeriön tarkoituksena on päättää toisesta lisäsuoritepäätöksestä marraskuun puoliväliin mennessä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hakukirje ja lisätietoja rahoituksen hakemisesta löytyy ministeriön sivuilta: <https://okm.fi/lisasuoritepaatosten-valmistelu>

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää hakea perusrahoitusta 100 opiskelijavuotta.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 7**Talousarvion kehys 2024**

SataeduDno-2023-5

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Peltomäki

nina.peltomaki@sataedu.fi

talous- ja hallintojohtaja

Liitteet

1 Talousarvion kehys 2024.pdf

Satakunnan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan seuraava alustava taloussuunnitelma on toimitettava jäsenkunnille lokakuun loppuun mennessä ja hyväksytty taloussuunnitelma marraskuun loppuun mennessä. Taloussuunnitelmaa valmisteltaessa jäsenkunnille on varattava tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Kuntayhtymän talousarvion laadinta aloitetaan talousarviokehysten valmistelulla. Yhtymähallituksen hyväksyttyä talousarviokehysten se lähetetään kuntayhtymän jäsenkunnille tiedoksi ja samalla kunnille varataan tilaisuus esityksen tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Talousarviokehysten perusteena ovat

- kuntayhtymän strategia
- kuluvan vuoden talousarvio
- edellisen vuoden tilinpäätös
- koulutustarjonta 2024

Kehys muodostaa perustan talousarvion ja taloussuunnitelman 2024–2026 varsinaiselle valmistelutyölle.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä esityslistan liitteenä olevan talousarviokehysten vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman 2024–2026 laatimista varten ja
2. pyytää kuntayhtymän jäsenkunnilta esitykset talousarvioon ja -suunnitelmaan kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 8**Oikaisuvaatimus opettajaviranhaltijan virkasuhteen purkamisesta**

Salassa pidettävä, JulkL 621/199 § 24

§ 9**Rehtorin palkan tarkastaminen**

SataeduDno-2023-7

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Isokallio

matti.isokallio@sataedu.fi

kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus 22.8.2023 § 31

REHTORIN PALKAN TARKASTAMINEN

Satakunnan koulutuskuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus päättää kuntayhtymänjohtajan, talous ja hallintojohtajan, rehtorin, koulutusjohtajan kehitysjohtajan ja apulaisrehtorin ottamisesta virkaan. Palkasta päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Rehtori Anne Laineen tehtäväkohtainen palkka on 5.834,24 euroa.

Lisätietojen antaja, kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio p. 040 199 4101

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää nostaa rehtori Anne Laineen tehtäväkohtaisen palkan 6.600,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös:

Anne Laine, Kirsi-Marjo Halonen, Nina Peltomäki, Maiju Salonen ja Heli Sulkava poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kuntayhtymän johtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä ao. pykälän ajan. Yhtymähallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Palkkavertailu on tehty kahden eri kuntayhtymäpohjaisen ammatillisen koulutuksen järjestäjän johdon palkkoihin. Näihin koulutuksen järjestäjiin verrattuna esityksen mukainen palkan nostaminen tuottaa tehtävän vaativuuden mukaisen tehtäväkohtaisen palkan jääden vertailtavien koulutuksen järjestäjien palkkatason välille.

Rehtorin palkka on tarkastettu edellisen kerran toukokuussa 2017.

KVTES:n työn vaativuuden arvioinnin soveltamisohjeen mukaisesti tehtävän vaativuuden arvioinnissa tulee huomioida esihenkilön palkan suhde hänen alaistensa palkkoihin. Esihenkilön palkan tulee olla selvästi korkeampi kuin alaisten palkkojen, huomioiden yksikön koko, vastuualueen laajuus, muut erityispiirteet sekä esihenkilötyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä.

Satakunnan koulutuskuntayhtymän koulutuspäälliköiden palkka vaihtelee välillä 5376 – 6051 €, keskiarvo on 5680 €. Opettajien palkkaus on kasvanut vuodesta 2017

kumulatiivisesti lähes 10 %. Johtoryhmän jäsenten palkan nousu on ollut sopimuksen yleiskorotuksien kautta noin 5 %.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää nostaa rehtori Anne Laineen tehtäväkohtaisen palkan 6.600,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Kokouskäsitely

Anne Laine poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Anne Laine

§ 10**Koulutusjohtajan palkan tarkastaminen**

SataeduDno-2023-8

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Isokallio

matti.isokallio@sataedu.fi

kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus 22.8.2023 § 32**KOULUTUSJOHTAJAN PALKAN TARKASTAMINEN**

Satakunnan koulutuskuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus päättää kuntayhtymänjohtajan, talous ja hallintojohtajan, rehtorin, koulutusjohtajan kehitysjohtajan ja apulaisrehtorin ottamisesta virkaan. Palkasta päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Koulutusjohtaja Kirsi-Marjo Halosen tehtäväkohtainen palkka on 5.269,95 euroa.

Lisätietojen antaja, kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio p. 040 199 4101

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää nostaa koulutusjohtaja Kirsi-Marjo Halosen tehtäväkohtaisen palkan 6.300,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös:

Anne Laine, Kirsi-Marjo Halonen, Nina Peltomäki, Maiju Salonen ja Heli Sulkava poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kuntayhtymän johtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä ao. pykälän ajan. Yhtymähallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Palkkavertailu on tehty kahden eri kuntayhtymäpohjaisen ammatillisen koulutuksen järjestäjän johdon palkkoihin. Näihin koulutuksen järjestäjiin verrattuna esityksen mukainen palkan nostaminen tuottaa tehtävän vaativuuden mukaisen tehtäväkohtaisen palkan jääden vertailtavien koulutuksen järjestäjien palkkatason välille. Aivan samaa nimikettä ei ollut käytössä vertailussa olleilla koulutuksen järjestäjillä.

Koulutusjohtajan palkka on tarkastettu edellisen kerran tammikuussa 2019.

KVTES:n työn vaativuuden arvioinnin soveltamisohjeen mukaisesti tehtävän vaativuuden arvioinnissa tulee huomioida esihenkilön palkan suhde hänen alaistensa palkkoihin. Esihenkilön palkan tulee olla selvästi korkeampi kuin alaisten palkkojen, huomioiden yksikön koko, vastualueen laajuus, muut erityispiirteet sekä esihenkilötyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä.

Satakunnan koulutuskuntayhtymän koulutuspäälliköiden palkka vaihtelee välillä 5376 – 6051 €, keskiarvo on 5680 €. Opettajien palkkaus on kasvanut vuodesta 2017 kumulatiivisesti lähes 10 %. Johtoryhmän jäsenten palkan nousu on ollut sopimuksen yleiskorotuksien kautta noin 5 %.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää nostaa koulutusjohtaja Kirsi-Marjo Halosen tehtäväkohtaisen palkan 6.300,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 11**Talous- ja hallintojohtajan palkan tarkastaminen**

SataeduDno-2023-9

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Isokallio

matti.isokallio@sataedu.fi

kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus 22.8.2023 § 33

TALOUS- JA HALLINTOJOHTAJAN PALKAN TARKASTAMINEN

Satakunnan koulutuskuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus päättää kuntayhtymänjohtajan, talous ja hallintojohtajan, rehtorin, koulutusjohtajan kehitysjohtajan ja apulaisrehtorin ottamisesta virkaan. Palkasta päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Talous- ja hallintojohtaja Nina Peltomäen tehtäväkohtainen palkka on 5.749,88 euroa.

Lisätietojen antaja, kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio p. 040 199 4101

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää nostaa talous- ja hallintojohtaja Nina Peltomäen tehtäväkohtaisen palkan 6.300,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös:

Anne Laine, Kirsi-Marjo Halonen, Nina Peltomäki, Maiju Salonen ja Heli Sulkava poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kuntayhtymän johtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä ao. pykälän ajan. Yhtymähallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Palkkavertailu on tehty kahden eri kuntayhtymäpohjaisen ammatillisen koulutuksen järjestäjän johdon palkkoihin. Näihin koulutuksen järjestäjiin verrattuna esityksen mukainen palkan nostaminen tuottaa tehtävän vaativuuden mukaisen tehtäväkohtaisen palkan jääden vertailtavien koulutuksen järjestäjien palkkatason välille.

Talous- ja hallintojohtajan palkka on tarkastettu edellisen kerran toukokuussa 2017.

KVTES:n työn vaativuuden arvioinnin soveltamisohjeen mukaisesti tehtävän vaativuuden arvioinnissa tulee huomioida esihenkilön palkan suhde hänen alaistensa palkkoihin. Esihenkilön palkan tulee olla selvästi korkeampi kuin alaisten palkkojen, huomioiden yksikön koko, vastuualueen laajuus, muut erityispiirteet sekä esihenkilötyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä.

Satakunnan koulutuskuntayhtymän koulutuspäälliköiden palkka vaihtelee välillä 5376 – 6051 €, keskiarvo on 5680 €. Opettajien palkkaus on kasvanut vuodesta 2017

kumulatiivisesti lähes 10 %. Johtoryhmän jäsenten palkan nousu on ollut sopimuksen yleiskorotuksien kautta noin 5 %.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää nostaa talous- ja hallintojohtaja Nina Peltomäen tehtäväkohtaisen palkan 6.300,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Kokouskäsitely

Nina Peltomäki poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Esteellisyys

Nina Peltomäki

§ 12**Kehitysjohtajan palkan tarkastaminen**

SataeduDno-2023-10

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Isokallio

matti.isokallio@sataedu.fi

kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus 22.8.2023 § 34

KEHITYSJOHTAJAN PALKAN TARKASTAMINEN

Satakunnan koulutuskuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus päättää kuntayhtymänjohtajan, talous ja hallintojohtajan, rehtorin, koulutusjohtajan kehitysjohtajan ja apulaisrehtorin ottamisesta virkaan. Palkasta päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Kehitysjohtaja Maiju Salosen tehtäväkohtainen palkka on 5.248,09 euroa.

Lisätietojen antaja, kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio p. 040 199 4101

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää nostaa kehitysjohtaja Maiju Salosen tehtäväkohtaisen palkan 5.900,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös:

Anne Laine, Kirsi-Marjo Halonen, Nina Peltomäki, Maiju Salonen ja Heli Sulkava poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kuntayhtymän johtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä ao. pykälän ajan. Yhtymähallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Palkkavertailu on tehty kahden eri kuntayhtymäpohjaisen ammatillisen koulutuksen järjestäjän johdon palkkoihin. Näihin koulutuksen järjestäjiin verrattuna esityksen mukainen palkan nostaminen tuottaa tehtävän vaativuuden mukaisen tehtäväkohtaisen palkan jääden vertailtavien koulutuksen järjestäjien palkkatason välille. Aivan samaa nimikettä ei ollut käytössä vertailussa olleilla koulutuksen järjestäjillä.

Kehitysjohtajan palkka on tarkastettu edellisen kerran tammikuussa 2019.

KVTES:n työn vaativuuden arvioinnin soveltamisohjeen mukaisesti tehtävän vaativuuden arvioinnissa tulee huomioida esihenkilön palkan suhde hänen alaistensa palkkoihin. Esihenkilön palkan tulee olla selvästi korkeampi kuin alaisten palkkojen, huomioiden yksikön koko, vastualueen laajuus, muut erityispiirteet sekä esihenkilötyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä.

Satakunnan koulutuskuntayhtymän koulutuspäälliköiden palkka vaihtelee välillä 5376 – 6051 €, keskiarvo on 5680 €. Opettajien palkkaus on kasvanut vuodesta 2017 kumulatiivisesti lähes 10 %. Johtoryhmän jäsenten palkan nousu on ollut sopimuksen yleiskorotuksien kautta noin 5 %.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää nostaa kehitysjohtaja Maiju Salosen tehtäväkohtaisen palkan 5.900,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 13**Apulaisrehtorin palkan tarkastaminen**

SataeduDno-2023-11

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Isokallio

matti.isokallio@sataedu.fi

kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus 22.8.2023 § 35

APULAISREHTORIN PALKAN TARKASTAMINEN

Satakunnan koulutuskuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus päättää kuntayhtymänjohtajan, talous ja hallintojohtajan, rehtorin, koulutusjohtajan kehitysjohtajan ja apulaisrehtorin ottamisesta virkaan. Palkasta päättää palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Apulaisrehtori Heli Sulkavan tehtäväkohtainen palkka on 5.214,90 euroa.

Lisätietojen antaja, kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio p. 040 199 4101

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää nostaa apulaisrehtori Heli Sulkavan tehtäväkohtaisen palkan 5.900,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös:

Anne Laine, Kirsi-Marjo Halonen, Nina Peltomäki, Maiju Salonen ja Heli Sulkava poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kuntayhtymän johtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä ao. pykälän ajan. Yhtymähallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Palkkavertailu on tehty kahden eri kuntayhtymäpohjaisen ammatillisen koulutuksen järjestäjän johdon palkkoihin. Näihin koulutuksen järjestäjiin verrattuna esityksen mukainen palkan nostaminen tuottaa vertailukelpoisen tehtävän vaatavuuden mukaisen tehtäväkohtaisen palkan.

Apulaisrehtorin tehtävä on uusi. Tehtäväkohtainen palkka on arvioitu verrattuna Sataedun johtoryhmän muiden jäsenten tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES:n työn vaatavuuden arvioinnin soveltamisohjeen mukaisesti tehtävän vaatavuuden arvioinnissa tulee huomioida esihenkilön palkan suhde hänen alaistensa palkkoihin. Esihenkilön palkan tulee olla selvästi korkeampi kuin alaisten palkkojen, huomioiden yksikön koko, vastualueen laajuus, muut erityispiirteet sekä esihenkilötyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä.

Satakunnan koulutuskuntayhtymän koulutuspäälliköiden palkka vaihtelee välillä 5376 – 6051 €, keskiarvo on 5680 €. Opettajien palkkaus on kasvanut vuodesta 2017

kumulatiivisesti lähes 10 %. Johtoryhmän jäsenten palkan nousu on ollut sopimuksen yleiskorotuksien kautta noin 5 %.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää nostaa apulaisrehtori Heli Sulkavan tehtäväkohtaisen palkan 5.900,00 euroon/kk 1.9.2023 lukien.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

§ 14**Huittisten toimipaikan rakentaminen**

SataeduDno-2023-13

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Peltomäki

nina.peltomaki@sataedu.fi

talous- ja hallintojohtaja

Rakennustoimikunta 14.8.2023 § 10

Satakunnan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus päätti aiemmin kokouksessaan 23.1.2020 (Yh 4§) valtuuttaa kuntayhtymän johtajan käynnistämään markkinavuoropuhelun Huittisten toimipaikan toimitilojen suunnittelusta ja rakentamisesta.

Maaliskuussa 2023 esiteltiin Huittisten toimipaikan rakennushankkeen alustava aikataulutus:

- luonnoskuvat valmistuneet 7.3.2023
- markkinavuoropuhelu ja infotilaisuus hankkeesta kevään 2023 aikana
- rakennuttajan valinta (kilpailutus) syksyllä 2023
- lopullinen suunnittelu ja luvitusprosessi yms. vuodenvaihde 2023-2024
- rakentaminen alkaa keväällä 2024
- koulutus tiloissa alkaa viimeistään syksyllä 2025

Aiemmin virkamiesvalmistelussa on ollut vahvasti esillä vaihtoehto, jossa Sataedu pyrki löytämään rakennuttajakumppanin, joka rakennuttaisi ja omistaisi rakennuksen ja Sataedu tekisi tiloihin pitkän vuokrasopimuksen. Virkamiesvalmistelussa on tullut esiin, että tuo aiemmin keskusteltu vaihtoehto ei toteutustavaltaan olisikaan kuntayhtymälle optimaalisin.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Rakennustoimikunta tekee yhtymähallitukselle esityksen Huittisten rakentamistavasta.

Päätös:

Rakennustoimikunta päättää esittää yhtymähallitukselle, että

1. Satakunnan koulutuskuntayhtymä käynnistää Huittisten toimipaikan rakentamishankkeen kilpailuttamisen KVR-urakkana.
2. Satakunnan koulutuskuntayhtymä käynnistää selvityksen rakennuksen myymiseksi ulkopuoliselle taholle, jolloin kuntayhtymä jää rakennukseen vuokralle pitkäaikaisella vuokrasopimuksella.

Satakunnan koulutuskuntayhtymän rakennustoimikunta on käsitellyt Huittisten toimipaikan uudisrakennuksen toteutustapaa kokouksessaan 14.8.2023.

Rakennustoimikunnan päätösehdotus:

1. Satakunnan koulutuskuntayhtymä käynnistää Huittisten toimipaikan rakentamishankkeen kilpailuttamisen KVR-urakkana.
2. Satakunnan koulutuskuntayhtymä käynnistää selvityksen rakennuksen myymiseksi ulkopuoliselle taholle, jolloin kuntayhtymä jää rakennukseen vuokralle pitkäaikaisella vuokrasopimuksella.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhtymähallitus hyväksyi esityksen Huittisten rakentamistavasta kokouksessaan 22.8.2023. Vuonna 2026 valmistuvaksi suunnitellun uudisrakennuksen perustamiskustannukset on laskettu Haahtela-kustannuslaskentaohjelmalla ja hankeaikataulu on laadittu Planet-aikatauluohjelmistolla.

Rakennustoimikunta tekee tehtyjen selvitysten perusteella yhtymähallitukselle tarkennetun esityksen Huittisten uudisrakennuksen rakentamistavasta sekä esitykset lopullisten luonnossuunnitelmien ja lopullisen kustannusarvion hyväksymisestä kokouksessaan 27.9.2023.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja

Rakennustoimikunnan päätösehdotus esitellään kokouksessa.

Rakennustoimikunnan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää

1. käynnistää Huittisten toimipaikan rakentamishankkeen kilpailuttamisen KVR-urakkana tai jaettuna urakkana.
2. käynnistää hankkeen rakennuttajakonsultin ja pääsuunnittelijan kilpailuttamisen
3. hyväksyä hankkeen luonnossuunnitelmat.
4. hyväksyä hankkeen kustannusarvioksi 13,7 milj. euroa.
5. päättää, että Huittisten uudisrakennus rakennetaan ympäristömerkki Joutsenmerkin ehtoja noudattaen.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Hallintovalitus

§8

Hallintovalitus

Päätökseen voidaan hakea muutosta hallintovalituksella.

Päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusosoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomaisen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valitusviranomainen:

Turun hallinto-oikeus

Postiosoite: PL 32, Sairashuoneenkatu 2-4, 20101 Turku

Sähköposti: turku.hao(at)oikeus.fi

Sähköinen asiointipalvelu: <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika:

Valitusaika 30 päivää.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Valituskirjelmä:

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusosoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusasiakirjojen toimittaminen:

Valituskirjelmä on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Valituksen voi toimittaa henkilökohtaisesti, postitse maksettuna postilähetyksenä, sähköisellä tiedonsiirtomenetelmällä taikka asiamiestä tai lähettäjä käyttäen. Valituksen voi tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituskirjelmän lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla. Valituksen on saavuttava viranomaiselle virka-aikana ennen 30 päivän valitusajan päättymistä.

Oikeudenkäyntimaksu:

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Muutoksenhakukielto

§3, §4, §7

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Lisäksi oikaisuvaatimusta ei voi tehdä päätöksestä, joka koskee työnjohdollista ohjausta.

Oikaisuvaatimus

§5, §6, §9, §10, §11, §12, §13, §14

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:
Satakunnan koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus
Postiosoite: PL 87, 32801 Kokemäki
Sähköposti: sataedu@sataedu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen:

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen:

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi päätös, johon haetaan oikaisua sekä vaatimus perusteluineen. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi ja yhteystiedot.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.